

## 2 - LA RICLASSIFICAZIONE DEL BILANCIO SECONDO IL GENERE

### 2.1 L'equilibrio di bilancio dal 2002 al 2006

L'amministrazione comunale gestisce circa 40 milioni di euro l'anno; negli anni 2002 e 2003 c'è stato un picco degli investimenti legato ai finanziamenti per la realizzazione delle grandi opere (Centro congressi, Scuola di cavalleria ancora in costruzione) e alle opere in vista dell'evento olimpico invernale che si sono concluse nel 2005.

Il 2006 è stato l'anno delle **Olimpiadi invernali e Paralimpiadi**; Pinerolo è stata sede di gara per il Curling e parte dell'incremento delle spese correnti del 2005 e 2006 è legata alla realizzazione dell'evento. L'incremento di spesa corrente è stato in parte coperto dall'aumento delle entrate tributarie, in parte dalle entrate extratributarie; le entrate dei trasferimenti dallo Stato, Regione ecc che rappresentano ormai una quota limitata delle entrate, si sono mantenute sostanzialmente stabili. Nel giugno del 2006, inoltre, vi è stato il cambio di amministrazione e questo ha comportato un ovvio ridimensionamento degli obiettivi e un rallentamento dell'attività amministrativa fino a dopo l'estate.

Da notare che tutti gli anni, in modo virtuoso, l'avanzo di amministrazione accumulato viene utilizzato per finanziare investimenti.

	ENTRATE in Euro				
	2006	2005	2004	2003	2002
Entrate Tributarie	19.714.821	19.608.636	18.699.060	17.681.864	15.353.751
Entrate per trasferimenti *	2.231.862	2.079.007	2.128.056	2.544.224	4.113.198
Entrate extratributarie	6.375.749	6.041.951	5.896.450	5.016.181	4.439.062
Entrate da trasferimenti in c/capitale	4.612.882	4.712.843	4.236.467	10.185.955	9.321.931
Entrate da accensione prestiti	1.400.000	3.515.365	3.822.351	4.770.690	10.561.725
Entrate da servizi c/terzi	2.942.728	2.932.590	2.759.533	3.825.720	3.756.640
TOTALE	37.278.042	38.890.392	37.541.917	44.024.634	47.546.307
Avanzo applicato anni precedenti *1	810.000	777.164	1.841.704	1.253.853	
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>38.088.042</b>	<b>39.667.556</b>	<b>39.383.621</b>	<b>45.278.487</b>	<b>47.546.307</b>

\* Nel 2003 parte dei contributi statali sono stati sostituiti da una compartecipazione comunale all'Irpef.

\* 1 L'avanzo è stato utilizzato per finanziare prevalentemente gli investimenti: nel 2006, 810.000 euro; nel 2005, 777.164; nel 2004, 1.673.323 sul totale e nel 2003, 1.073.853.



<i>SPESE in Euro</i>					
	2006	2005	2004	2003	2002
Spese correnti	27.759.679	26.850.103	25.088.340	24.467.270	22.487.191
Spese in conto capitale	5.603.710	8.154.674	9.787.463	15.515.498	19.896.095
Spese rimborso prestiti	1.781.925	1.730.189	1.748.285	1.469.999	1.406.381
Spese per servizi c/terzi	2.942.728	2.932.590	2.759.533	3.825.720	3.756.640
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>38.088.042</b>	<b>39.667.556</b>	<b>39.383.621</b>	<b>45.278.487</b>	<b>47.546.307</b>

Nota: i dati sono tratti dai consuntivi, tranne il dato del 2006 che, non essendo ancora stato approvato dal Consiglio Comunale, è frutto dell'assestato.

## 2.2 La riclassificazione del bilancio

Anche se esperienze più recenti propongono riclassificazioni diverse, si è preferito mantenere la classificazione adottata nel primo bilancio di genere per agevolare i confronti nel triennio. La classificazione adottata la si ritiene valida per gli obiettivi che si propone, cioè una riclassificazione delle entrate e delle spese secondo una logica di genere al fine di promuovere le pari opportunità.

Pertanto, le entrate e le spese sono state divise secondo le seguenti categorie.

- **Entrate/spese direttamente inerenti il genere:** trasferimenti da Provincia o Regione e/o integrati con fondi comunali finalizzati alla promozione del lavoro femminile o delle pari opportunità, contributi ad associazioni di donne o a progetti per le donne.
- **Entrate/spese riguardanti il sostegno alla cura,** all'infanzia/adolescenza e agli anziani, e quindi, visto il ruolo della donna nella nostra società, indirettamente inerenti il genere. Riguardano servizi dedicati all'infanzia (asili, nido piccolo, scuole materne, mense scolastiche ecc) agli adolescenti (centri estivi, impianti sportivi, centri sociali ecc) agli anziani (assistenza domiciliare, case di riposo, soggiorni estivi, centri sociali ecc). Si tratta sicuramente di un'area importante per garantire le pari opportunità, ma occorre sforzarsi di guardare oltre e nella riclassificazione del bilancio non privilegiare l'analisi di quest'area a discapito delle altre.
- **Entrate/spese rivolti alle fasce di popolazione adulta e sensibili al genere:** si tratta questa di una specificità introdotta da questo bilancio di genere per dare una valenza a poste di bilancio che altrimenti finivano nell'area neutra rispetto al genere e che invece fornisce elementi di utilità di analisi non rientrando però in nessuna delle altre categorie: comprende sport, cultura, sostegno economico e politiche della casa.
- **Entrate/spese ambientali:** riguardano aspetti del territorio in termini di sicurezza che consente una maggiore libertà e movimento delle donne (polizia municipale), in termini di mobilità (viabilità e trasporti che influenzano la possibilità di muoversi da sole o con bambini o anziani al seguito), di supporto alla attività di cura (come parchi e aree verdi attrezzate).
- **Entrate/spese neutre rispetto al genere:** si tratta di un'area residuale di attività o investimenti non particolarmente sensibili al genere e che non rientrano nelle altre categorie.

## 2.3 Il confronto tra il 2004 e il 2006

**La distribuzione della spesa non cambia sostanzialmente** se non per un investimento rilevante nel 2006 di € 2.300.000 nell'area delle spese riguardanti il sostegno e la cura per l'ampliamento di una scuola elementare e di più cospicui investimenti nella gestione ambientale e viabilità a fronte di una riduzione della percentuale di spesa dell'area neutra.

Il 2006 è stato un anno di transizione in quanto in primavera ci sono state le elezioni comunali e sono cambiati Sindaco, giunta e consiglio comunale.

L'analisi della spesa delle singole categorie viene effettuata nel capitolo 3 "La spesa e i servizi secondo il genere", al quale si rimanda.

2 - La riclassificazione del Bilancio secondo il Genere

COMUNE DI PINEROLO											
ENTRATE 2006	Tributarie e altre risorse	%	Contributi e trasferimenti	%	Extra-tributarie	%	Capitale	Prestiti	Servizi c/terzi	Totale	%
<b>ENTRATE DIRETTAMENTE INERENTI IL GENERE</b>											
Patronati e contributi per iniziative culturali	53.287									53.287	
Progetto bilancio sociale	-									-	
<b>Totale</b>	<b>53.287</b>									<b>53.287</b>	
Totale entrate direttamente inerenti il genere	53.287	0,27								53.287	0,14
<b>ENTRATE RIGUARDANTI IL SOSTEGNO ALLA CURA</b>											
<b>INANZIANZA E ADOLESCENZA</b>											
Aido Nido	988.024		151.635		147.887		5.394			1.492.940	
Scuola Materna	298.212		7.447				41.564			347.223	
Scuola Elementare	1.510.197		29.041				760.970	1.200.000		3.500.208	
Scuola Media	349.164		49.443				129.570			528.177	
Mensa scolastica	920.871		7.600		1.132.772		5.394			2.075.637	
Trasporti	223.767				23.731					247.498	
Altri servizi scolastici	419.126		332.026		59.318		49.350			859.820	
Iniziative per i giovani	120.546				39.219					139.765	
<b>Totale</b>	<b>4.838.907</b>		<b>577.102</b>		<b>1.602.927</b>		<b>992.342</b>	<b>1.200.000</b>		<b>9.211.268</b>	
<b>POLITICHE SOCIALI</b>											
Iniziative e contributi - C.I.S.S.	1.033.443									1.033.443	
Progetti e servizi vari	373.319		2.500				20.000			395.819	
Centri d'incontro	277.266						30.829			308.095	
<b>Totale</b>	<b>1.684.028</b>		<b>2.500</b>				<b>50.829</b>			<b>1.737.357</b>	
Totale entrate riguardanti il sostegno alla cura	6.522.935	33,09	579.602	25,97	1.602.927	25,14	1.043.071	1.200.000		10.948.625	29,38
<b>ENTRATE RIVOLTE ALLE FASCE DI POPOLAZIONE ADULTA E SENSIBILE AL GENERE</b>											
<b>POLITICHE DELLA CASA</b>											
Sostegno alla locazione e varie per emergenza abitativa	296.913		303.333				309.406			909.652	
Altre	69.433				70.866					140.319	
<b>Totale</b>	<b>366.366</b>		<b>303.333</b>		<b>70.866</b>		<b>309.406</b>			<b>1.049.970</b>	
<b>INTEGRAZIONE REDDITO - PROBLEMATICHE DEL LAVORO</b>											
Contributi per progetti e iniziative	157.753		303.972		212.867					674.592	
Altre	126.016									126.016	
<b>Totale</b>	<b>283.769</b>		<b>303.972</b>		<b>212.867</b>					<b>800.608</b>	
<b>CULTURA</b>											
Olimpiadi	44.371									44.371	
Università	53.221						18.041			71.362	
Biblioteca	380.594		172.870				98.174			651.638	
Centro Rota	147.952				19.300					167.252	
Istituto Corelli	173.412		26.300		148.348					348.150	
Entrate per iniziative culturali	355.515		38.000		12.647		45.000			451.162	
Voci residuali	498.606									498.606	
<b>Totale</b>	<b>1.653.771</b>		<b>237.200</b>		<b>180.295</b>		<b>161.215</b>			<b>2.232.541</b>	
<b>SPORT</b>											
Palazzetto dello Sport	53.500									53.500	
Piscina	155.942						19.625			175.568	
Impianti sportivi in genere	495.687				23.910		81.855			601.452	
Voci residuali	48.780									48.780	
<b>Totale</b>	<b>753.910</b>				<b>23.910</b>		<b>101.480</b>			<b>879.300</b>	
<b>TURISMO E COMMERCIO</b>											
Iniziative e manifestazioni turistiche	88.566		53.964							142.530	
Voci residuali - turismo	75.331									75.331	
Contributi per la gestione e consulenze	209.028		111.795							320.823	
Voci residuali - commercio	200.351				3.099					203.450	
<b>Totale</b>	<b>573.275</b>		<b>165.759</b>		<b>3.099</b>					<b>742.133</b>	
Totale entrate popolazione adulta e sensibile al genere	3.631.091	18,42	1.010.323	45,28	491.037	7,20	572.101			5.704.553	15,34
<b>ENTRATE AMBIENTALI</b>											
<b>AREA AMBIENTALE</b>											
Pollizia Municipale	717.269				641.352		18.855			1.377.476	
Protezione civile	146.984		8.270							155.254	
Gestione ambientale	1.060.235						115.000			1.184.235	
Viabilità	477.205				309.159		666.500	200.000		1.652.864	
Illuminazione	928.424									928.424	
Trasporti	105.950		54.745							270.695	
Igiene ambientale	4.824.133				312.601					5.136.734	
Servizi Idrici - Consorzi e agricoltura	71.476		5.601							77.077	
<b>Totale</b>	<b>8.400.676</b>		<b>68.615</b>		<b>1.263.112</b>		<b>800.355</b>	<b>200.000</b>		<b>10.732.759</b>	
Totale entrate di genere ambientale	8.400.676	42,61	68.615	3,07	1.263.112	19,81	800.355	200.000		10.732.759	28,79
<b>ENTRATE NEUTRE RISPETTO AL GENERE</b>											
<b>AREA NEUTRA</b>	<b>1.106.832</b>	<b>5,61</b>	<b>573.232</b>	<b>25,68</b>	<b>3.018.672</b>	<b>47,35</b>	<b>2.197.355</b>		<b>2.942.728</b>	<b>9.838.810</b>	<b>26,35</b>
<b>TOTALE</b>	<b>19.714.821</b>	<b>100</b>	<b>2.231.862</b>	<b>100</b>	<b>6.375.749</b>	<b>100</b>	<b>4.612.882</b>	<b>1.400.000</b>	<b>2.942.728</b>	<b>37.278.042</b>	<b>100</b>
Avanzo di amministrazione										810.000	
<b>TOTALE ENTRATE</b>										<b>38.088.042</b>	

COMUNE DI PINEROLO								
SPESE 2006								
	Correnti	%	Capitale	%	Prestiti	Terzi	Totale	%
<b>SPESE DIRETTAMENTE INERENTI IL GENERE</b>								
Patrocinii e contributi per iniziative culturali	53.287						53.287	
Progetto bilancio sociale	-							
Totale	53.287						53.287	
Totale spese direttamente inerenti il genere	53.287	0,19		0,00			53.287	0,14
<b>SPESE RIGUARDANTI IL SOSTEGNO ALLA CURA</b>								
<b>INFANZIA E ADOLESCENZA</b>								
Asilo Nido	1.487.152		10.787				1.497.940	
Scuola Materna	305.659		41.564				347.223	
Scuola Elementare	669.238		2.830.970				3.500.208	
Scuola Media	398.607		129.570				528.177	
Menu scolastica	2.075.637						2.075.637	
Trasporti	247.498						247.498	
Altri servizi scolastici	287.950		471.870				759.820	
Iniziativa per i giovani	159.765						159.765	
Totale	5.726.506		3.484.761				9.211.268	
<b>POLITICHE SOCIALI</b>								
Iniziativa e contributi - C.I.S.S.	1.033.443						1.033.443	
Progetti e servizi vari	395.819						395.819	
Centri d'incontro	275.665		32.430				308.095	
Totale	1.704.927		32.430				1.737.357	
Totale spese riguardanti il sostegno alla cura	7.431.433	26,77	3.517.191	62,77			10.948.625	28,75
<b>SPESE RIVOLTE ALLE FASCE DI POPOLAZIONE ADULTA E SENSIBILE AL GENERE</b>								
<b>POLITICHE DELLA CASA</b>								
Sostegno alla locazione e varie per emergenza abitativa	600.245		309.406				909.652	
Altre	140.319						140.319	
Totale	740.564		309.406				1.049.970	
<b>INTEGRAZIONE REDDITO - PROBLEMATICHE DEL LAVORO</b>								
Contributi per progetti e iniziative	674.592						674.592	
Altre	126.016						126.016	
Totale	800.608						800.608	
<b>CULTURA</b>								
Olimpiadi	44.371						44.371	
Università	53.321		18.041				71.362	
Biblioteca	553.464		98.174				651.638	
Centro Rete	167.252						167.252	
Istituto Carelli	348.150						348.150	
Spese per iniziative culturali	406.162		45.000				451.162	
Voci residuali	498.606						498.606	
Totale	2.071.326		161.215				2.232.541	
<b>SPORT</b>								
Palazzetto dello Sport	53.500						53.500	
Piscina	155.943		19.625				175.568	
Impianti sportivi in genere	387.597		213.855				601.452	
Voci residuali	48.780						48.780	
Totale	645.819		233.480				879.300	
<b>TURISMO E COMMERCIO</b>								
Iniziativa e manifestazioni turistiche	142.530						142.530	
Voci residuali - turismo	75.331						75.331	
Costi di gestione, rassegne e consulenze	320.823						320.823	
Voci residuali - commercio	203.450						203.450	
Totale	742.133						742.133	
Totale spese popolazione adulta e sensibile al genere	5.000.450	18,01	704.102	12,56			5.704.552	14,98
<b>SPESE AMBIENTALI</b>								
<b>AREA AMBIENTALE</b>								
Polizia Municipale	1.358.620		18.856				1.377.476	
Protezione civile	155.254						155.254	
Gestione ambientale	969.235		215.000				1.184.235	
Viabilità	736.364		916.500				1.652.864	
Illuminazione	928.424						928.424	
Trasporti	220.695						220.695	
Igiene ambientale	5.136.734						5.136.734	
Servizi idrici - Consorzi e agricoltura	77.077						77.077	
Totale spese di genere ambientale	9.582.404	34,52	1.150.356	20,53			10.732.760	28,18
<b>SPESE NEUTRE RISPETTO AL GENERE</b>								
AREA NEUTRA	5.692.105	20,51	332.061	4,14	1.781.925	2.942.728	10.648.819	27,95
<b>TOTALE</b>	<b>27.759.679</b>	<b>100</b>	<b>5.603.710</b>	<b>100</b>	<b>1.781.925</b>	<b>2.942.728</b>	<b>38.088.042</b>	<b>100</b>

## 2 - La riclassificazione del Bilancio secondo il Genere

<b>COMUNE DI PINEROLO</b>				
	<b>SPESE 2004</b>	<b>%</b>	<b>SPESE 2006</b>	<b>%</b>
<b>SPESE DIRETTAMENTE INERENTI IL GENERE</b>				
Patrocini e contributi per iniziative culturali	52.881		53.287	
Progetto bilancio sociale	15.000		-	
<b>Totale</b>	<b>67.881</b>		<b>53.287</b>	
Totale spese direttamente inerenti il genere	67.881	0,17	53.287	0,14
<b>SPESE RIGUARDANTI IL SOSTEGNO ALLA CURA</b>				
<b>INFANZIA E ADOLESCENZA</b>				
Asilo Nido	1.345.916		1.492.940	
Scuola Materna	443.471		347.223	
Scuola Elementare	1.135.155		3.500.208	
Scuola Media	501.904		528.177	
Mensa scolastica	1.867.940		2.075.637	
Trasporti	320.147		247.498	
Altri servizi scolastici	1.087.317		859.820	
Iniziative per i giovani	149.225		159.765	
<b>Totale</b>	<b>6.851.075</b>		<b>9.211.268</b>	
<b>POLITICHE SOCIALI</b>				
Iniziative e contributi - C.I.S.S.	1.025.508		1.033.443	
Progetti e servizi vari	327.350		395.819	
Centri d'incontro	526.668		308.095	
<b>Totale</b>	<b>1.879.526</b>		<b>1.737.357</b>	
Totale spese riguardanti il sostegno alla cura	8.730.601	22,17	10.948.625	28,75
<b>SPESE RIVOLTE ALLE FASCE DI POPOLAZIONE ADULTA E SENSIBILE AL GENERE</b>				
<b>POLITICHE DELLA CASA</b>				
Sostegno alla locazione e varie per emergenza abitativa	872.000		909.652	
Altre	247.324		140.319	
<b>Totale</b>	<b>1.119.324</b>		<b>1.049.970</b>	
<b>INTEGRAZIONE REDDITO - PROBLEMATICHE DEL LAVORO</b>				
Contributi per progetti e iniziative	466.073		674.592	
Altre	118.900		126.016	
<b>Totale</b>	<b>584.973</b>		<b>800.608</b>	
<b>CULTURA</b>				
Olimpiadi	1.256.860		44.371	
Università	76.652		71.362	
Biblioteca	460.460		651.638	
Centro Rete	233.775		167.252	
Istituto Corelli	376.925		348.150	
Entrate per iniziative culturali	292.273		451.162	
Voci residuali	326.603		498.606	
<b>Totale</b>	<b>3.023.549</b>		<b>2.232.541</b>	
<b>SPORT</b>				
Palazzetto dello Sport	41.475		53.500	
Piscina	190.925		175.568	
Impianti sportivi in genere	492.505		601.452	
Voci residuali	19.380		48.780	
<b>Totale</b>	<b>744.285</b>		<b>879.300</b>	
<b>TURISMO E COMMERCIO</b>				
Iniziative e manifestazioni turistiche	128.180		142.530	
Voci residuali - turismo	69.382		75.331	
Gestione, rassegne e consulenze	151.467		320.823	
Voci residuali - commercio	172.960		203.450	
<b>Totale</b>	<b>521.989</b>		<b>742.133</b>	
Totale spese popolazione adulta e sensibile al genere	5.994.120	15,22	5.704.552	14,98
<b>SPESE AMBIENTALI</b>				
<b>AREA AMBIENTALE</b>				
Polizia Municipale	1.299.529		1.377.476	
Protezione civile	143.872		155.254	
Gestione ambientale	131.765		1.184.235	
Viabilità	902.403		1.652.864	
Illuminazione	1.222.025		928.424	
Trasporti	132.207		220.695	
Igiene ambientale	4.458.709		5.136.734	
Servizi idrici - Consorzi e agricoltura	68.399		77.077	
<b>Totale spese di genere ambientale</b>	<b>8.358.910</b>	<b>21,22</b>	<b>10.732.760</b>	<b>28,18</b>
<b>SPESE NEUTRE RISPETTO AL GENERE</b>				
<b>AREA NEUTRA</b>	<b>16.232.109</b>	<b>41,22</b>	<b>10.648.819</b>	<b>27,95</b>
<b>TOTALE</b>	<b>39.383.621</b>	<b>100</b>	<b>38.088.042</b>	<b>100</b>

Nota: le spese sono comprensive della parte corrente e di investimento

## 2.4 La spesa e l'analisi del personale comunale

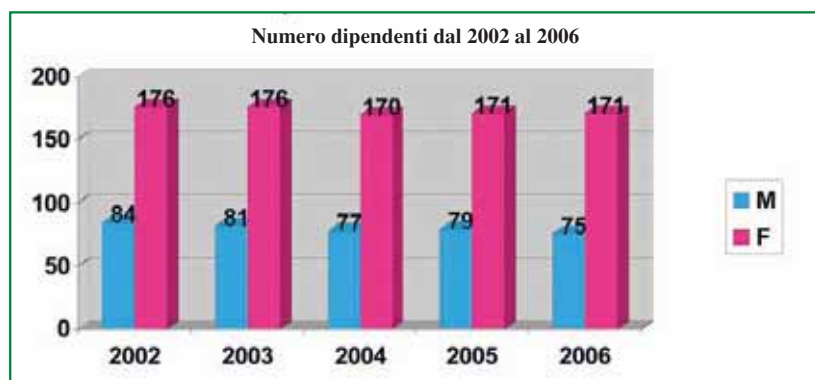
La spesa per il personale rappresenta **circa un terzo della spesa corrente totale** e, siccome la destinazione del valore aggiunto dell'ente è sensibile al genere, essa viene analizzata con particolare attenzione. L'azienda Comune con circa 250 dipendenti rappresenta un'impresa di dimensioni significative nel panorama occupazionale pinerolese e muovendo milioni di euro di investimenti crea un ulteriore indotto nell'economia locale.

Nel 2006, quasi 9.000.000 di euro sono stati destinati alla remunerazione del fattore lavoro e, nonostante in questi anni vi sia stato un decremento degli occupati nell'ente, la spesa per le retribuzioni subisce un incremento dovuto al rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti.

SPESA PER IL PERSONALE - 2006												
Categoria	Dirigenti	%	D	%	C	%	B	%	A	%	Tot	%
M	663.126	71	531.759	34	1.065.649	27	790.211	33	27.546	20	3.078.291	35
F	265.250	29	1.022.614	66	2.797.331	73	1.580.423	67	110.186	80	5.775.804	65
<b>TOTALE</b>	<b>928.376</b>	<b>100</b>	<b>1.554.373</b>	<b>100</b>	<b>3.862.980</b>	<b>100</b>	<b>2.370.634</b>	<b>100</b>	<b>137.732</b>	<b>100</b>	<b>8.854.095</b>	<b>100</b>

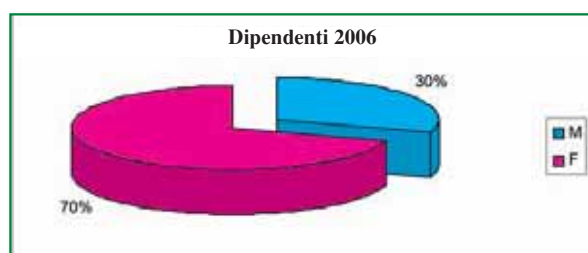
Attualmente i dipendenti comunali sono 246 di cui **più di due terzi sono donne**.

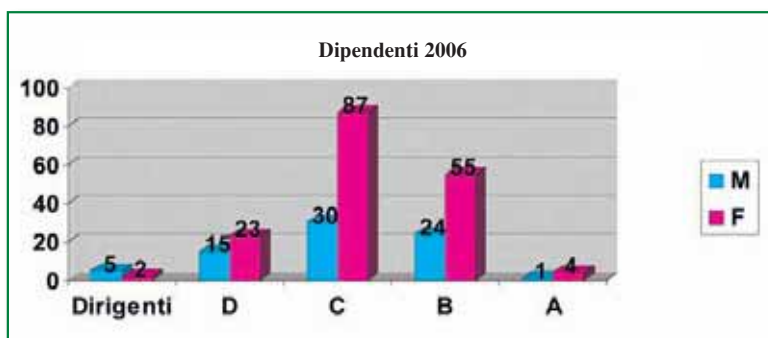
N. DIPENDENTI COMUNALI										
	2002	%	2003	%	2004	%	2005	%	2006	%
<b>M</b>	84	32%	81	32%	77	31%	79	32%	75	30%
<b>F</b>	176	68%	176	68%	170	69%	171	68%	171	70%
<b>TOTALE</b>	<b>260</b>	<b>100%</b>	<b>257</b>	<b>100%</b>	<b>247</b>	<b>100%</b>	<b>250</b>	<b>100%</b>	<b>246</b>	<b>100%</b>



Dal 2002 al 2006 complessivamente il numero dei dipendenti è diminuito di 14 unità. Si osserva che i dipendenti uomini diminuiscono maggiormente rispetto alle donne.

Tale diminuzione di personale è dovuta all'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di assunzione di personale: le ultime Leggi Finanziarie hanno infatti previsto specifiche limitazioni sulle dotazioni organiche delle Amministrazioni Pubbliche con possibilità di effettuare nuove assunzioni per percentuali alquanto ridotte.



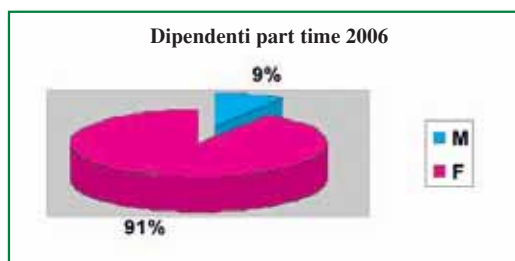
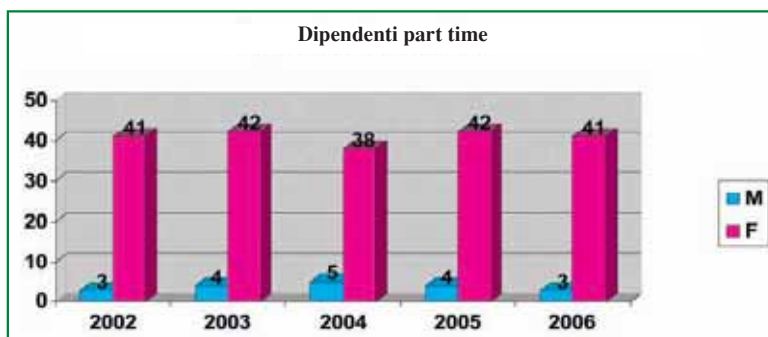


La suddivisione del personale per categoria è importante per rilevare i differenti ruoli occupati da donne e uomini nell'ente. In tutte le categorie le donne sono in numero maggiore ad esclusione del livello dirigenziale dove gli uomini sono in numero maggiore 5, rispetto alle donne 2; non c'è mai stato un segretario o direttore generale donna.

In alcuni servizi si conferma la più tradizionale divisione dei compiti fra uomini e donne. Negli asili nido vi lavorano solo donne; nel settore istruzione il numero elevato di donne è legato alla gestione diretta delle mense. La squadra operai invece è totalmente composta da uomini. Discorso a parte merita la biblioteca, dove la direttrice è una donna e le dipendenti sono più del doppio rispetto agli uomini.

### Part-time in rosa

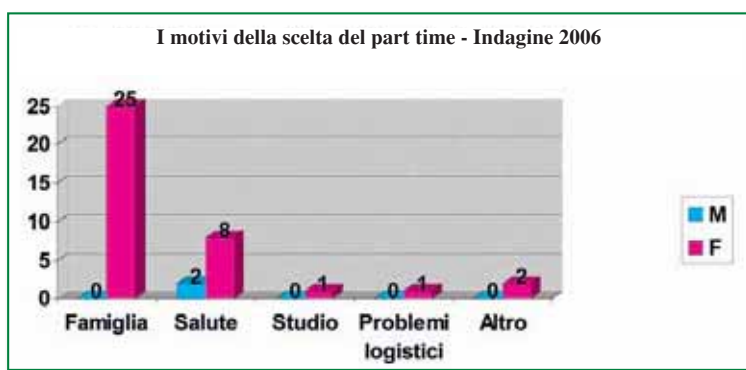
Il bilancio di genere del 2005 aveva sottolineato che la diffusione del part-time tra il personale dipendente si tingeva di rosa, in quanto la quasi totalità di dipendenti che richiedevano tale orario lavorativo era donna. A seguito di questa evidenza si sono approfondite le motivazioni di questa richiesta.



La decisione di lavorare con orari ridotti, rende evidente il diverso ruolo occupato all'interno della famiglia dalle donne, spesso mamme e mogli; tale modalità riveste, invece, minor interesse da parte degli uomini che rappresentano solo il 9% dei dipendenti part time.

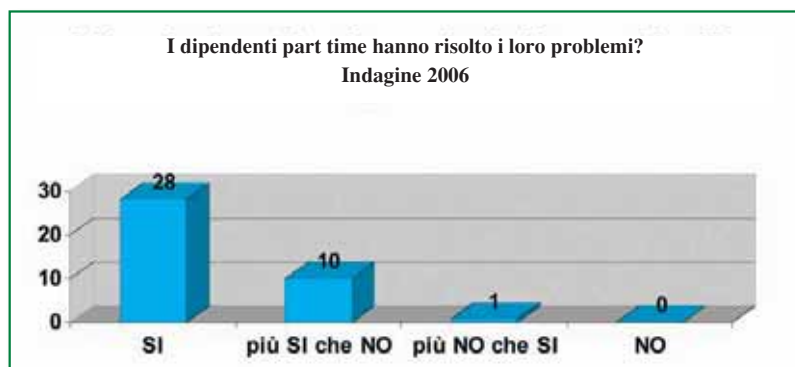
Nell'arco del quinquennio, **sia il numero delle dipendenti che dei dipendenti a tempo parziale rimane sostanzialmente invariato.**

Per cercare di comprendere meglio il fenomeno, è stato somministrato un **questionario** anonimo ai 44 dipendenti part-time, in 39 hanno risposto (2 uomini e 37 donne).



Motivazione	F	%	M	%
Famiglia	25	67,6	0	0
Salute	8	21,6	2	100
Studio	1	2,7	0	0
Problemi logistici	1	2,7	0	0
Altro	2	5,4	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>100</b>

Come in parte prevedibile, **le donne chiedono di passare a part-time principalmente per motivi di famiglia.** Circa un quinto lo chiede per motivi di salute.







La quasi totalità dei dipendenti a tempo parziale ha risolto i propri problemi e, sempre nella quasi totalità, si ritengono soddisfatti di questa scelta.



**La maggioranza ritiene difficile che in futuro possa ritornare a lavorare a tempo pieno.**

Questo dato, letto con il motivo della scelta di passare a part-time (legato alla famiglia) conferma quanto argomentato nel Bilancio di Genere della Provincia di Milano a proposito dell'**importanza di armonizzare le diverse politiche di conciliazione.**

“Il concetto della conciliazione si riferisce all’obiettivo di armonizzare diverse aree problematiche inerenti le necessità espresse, in momenti diversi della vita degli individui, dai componenti della famiglia intesa nella sua accezione di istituzione. **Le politiche di conciliazione, quindi, non possono essere considerate isolatamente, come un obiettivo a sé stante,** ma devono necessariamente passare trasversalmente attraverso diverse politiche quali:

- Politiche delle Pari Opportunità
- Politiche familiari
- Politiche del lavoro e della formazione
- Politiche per l’infanzia (non è una policy specifica in nessun paese)
- Politiche sociali
- Politiche fiscali
- Politiche dei tempi
- Politiche dei servizi
- Politiche contro la povertà e l’esclusione sociale
- Politiche per l’immigrazione

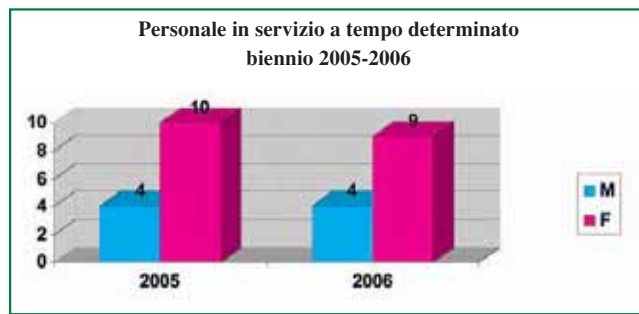
Per fare un esempio, se si agisce per promuovere una maggiore presenza di part-time con l’obiettivo di favorire la conciliazione senza tenere presente il sistema della condivisione del lavoro di cura, si rischia di creare nella componente femminile dell’offerta di lavoro **segmenti deboli** che

hanno, cioè, margini ristretti di forza contrattuale a causa degli impegni di cura. Allo stesso modo, un aumento della durata dei congedi parentali può avere effetti contraddittori. Se la normativa sui congedi, infatti, non si arricchisce con un sistema di clausole specifiche che incentivino i padri a usufruirne, almeno parzialmente, si rischia di creare una rete di barriere e difficoltà ulteriori per un rientro a pieno titolo delle donne nel mercato del lavoro.”(1)

(1) Provincia di Milano, *Il Bilancio di Genere dei Comuni: Un Manuale*, 2006.

### Il personale a tempo determinato e Co.Co.Co

Nel 2006 ci sono stati 13 dipendenti a tempo determinato, di cui **due terzi donne**.



Il personale dipendente a tempo determinato svolge in prevalenza funzioni della categoria C e sono inseriti nel settore Istruzione.



Il personale co.co.co è in prevalenza maschile ed in leggero aumento nell'anno 2006 rispetto all'anno precedente; la gran parte di essi è insegnante di musica nell'Istituto Musicale Corelli.