

N. 1

Quale Comandante la Polizia Locale le viene chiesto dall'Amministrazione di organizzare nel periodo estivo un terzo turno ovvero un'estensione del secondo turno:

-) soggetti coinvolti nel progetto;*
-) lavori preparatori e forme di coordinamento;*
-) finalità o obiettivi generali;*
-) obiettivi specifici del progetto;*
-) metodologia d'intervento;*
-) formazione;*
-) monitoraggio e rendicontazione;*
-) finanziamento del progetto ovvero eventuale rimodulazione del servizio laddove possibile.*

Ricorda un episodio della sua vita professionale in cui ha avuto una buona idea per il suo lavoro, soprattutto per quello del tuo team (inteso come personale del Comando). In che modo ne ha parlato all'Amministrazione (intesa come Sindaco/Assessore delegato)? Quali azioni hai intrapreso per far sì che la tua idea fosse portata a termine?

Principio di separazione tra i compiti di indirizzo politico e di gestione amministrativa: illustrare le principali tematiche attinenti il principio di separazione tra attività di indirizzo politico e attività di gestione amministrativa alla luce della normativa di ordine generale afferente il pubblico impiego e specifica attinente gli enti locali.

<p>N. 6</p> <p><i>Quale Comandante la Polizia Locale in conseguenza del proliferare di problematiche concernenti abbandoni incontrollati di rifiuti – perlopiù concentrati in ambiti rurali – l’Amministrazione le chiede di organizzare in accordo con l’Ufficio Ambiente un servizio dedicato e specializzato:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -) <i>soggetti coinvolti nel progetto;</i> -) <i>lavori preparatori e forme di coordinamento;</i> -) <i>finalità o obiettivi generali;</i> -) <i>obiettivi specifici del progetto;</i> -) <i>metodologia d’intervento;</i> -) <i>formazione;</i> -) <i>monitoraggio e rendicontazione;</i> -) <i>finanziamento del progetto;</i> -) <i>criteri di riparto del salario accessorio.</i> <p>NON ESTRATTA</p>	<p><i>In passato, come ha gestito una situazione, un evento, o un comportamento di una persona sul luogo di lavoro che ha condizionato negativamente la motivazione degli altri componenti del Comando?</i></p> <p>NON ESTRATTA</p>	<p><i>La normativa anticorruzione: illustrare i principali adempimenti che derivano dall’applicazione della normativa individuando le c.d. “Aree di rischio” nonché le “Misure idonee a prevenire il rischio di illegalità e corruzione” con particolare riferimento agli ambiti della Polizia Locale che meritano di essere monitorati.</i></p> <p>NON ESTRATTA</p>
---	--	---

N. 5

Quale Comandante la Polizia Locale le viene chiesto dall'Amministrazione di presentare – per effetto del recente insediamento quale dirigente di Settore – un modello organizzativo di gestione del Corpo della Polizia Locale di Pinerolo che attualmente dispone di circa 30 unità di cui n. 4 addetti al coordinamento e controllo. Nell'esposizione dovranno essere affrontate:

-) le soluzioni organizzative ottimali volte all'erogazione dei servizi;*
-) le fasi di lavoro, strategie e le priorità;*
-) la nuova organizzazione del personale;*
-) l'applicazione degli istituti contrattuali eventualmente necessari per la gestione del personale;*
-) ogni altro elemento utile per la gestione ottimale dei servizi.*

Accetterebbe un incarico in un ambiente lavorativo malsano ma con uno stipendio alto? O preferirebbe uno stipendio basso in una Amministrazione con una buona cultura ed etica lavorativa?

Dopo aver esposto brevemente l'oggetto e le finalità del diritto di accesso di cui alla Legge n. 241/1990, evidenzi il candidato le principali differenze rispetto agli istituti dell'accesso civico e dell'accesso generalizzato di cui al D.lgs. n. 33/2013

N. 7

Quale Comandante la Polizia Locale le viene chiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto specifico per l'attivazione di un controllo in orario notturno finalizzato al controllo delle violazioni ex art. 186 e 187 del C.d.S.:

-) *soggetti coinvolti nel progetto;*
-) *lavori preparatori e forme di coordinamento;*
-) *finalità o obiettivi generali;*
-) *obiettivi specifici del progetto;*
-) *metodologia d'intervento;*
-) *formazione;*
-) *monitoraggio e rendicontazione;*
-) *finanziamento del progetto;*
-) *criteri di riparto del salario accessorio.*

NON ESTRATTA

Ripensando ai suoi colleghi, nell'attuale o precedente incarico, sa descrivere le azioni, le conversazioni, le interazioni e i metodi di incoraggiamento che hanno motivato le loro migliori performance?

NON ESTRATTA

Pareri negli atti amministrativi: quali sono, chi li esprime, in quali atti non vi è l'obbligo di espressione del parere

NON ESTRATTA

N.8

Quale Comandante la Polizia Locale le viene chiesto dall'Amministrazione Comunale di predisporre di concerto con l'Ufficio Ambiente un servizio di controllo e monitoraggio del nuovo servizio di raccolta dei rifiuti solidi urbani con particolare riferimento al rispetto delle modalità di conferimento delle diverse frazioni della raccolta differenziata: descrizione e sintesi del progetto, risultati attesi riferiti all'intera durata del progetto (obiettivi, indicatori di risultato), articolazione dei servizi e modalità di ricerca del personale coinvolto, valutazione dei risultati conseguiti.

Supponiamo che debba prendere parte ad un "team" di diverse persone che non sono motivate a lavorare sodo e a dare il massimo. Che approccio utilizzerebbe per motivarli? O, se si è già trovato in una situazione simile, che approccio ha utilizzato?

Il potere di ordinanza del Sindaco

<p>N. 3</p> <p><i>Quale Comandante la Polizia Locale le viene chiesto dall'Amministrazione di proporre congiuntamente al Dirigente dell'Area Tecnica (intesa con edilizia privata) di costituire un Nucleo di Vigilanza sull'attività urbanistica-edilizia interessante il territorio pinerolese:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -) descrizione della proposta; -) risultati attesi; -) modalità di ricerca e formazione del personale; -) monitoraggio delle attività; -) verifica. 	<p><i>Ricorda una situazione in cui è andato oltre le aspettative del suo ruolo. Perché lo ha fatto? E che cosa ha fatto?</i></p>	<p><i>Il controllo di gestione negli enti locali richiede più che un adempimento formale/burocratico un cambiamento di mentalità e di cultura in chiave "aziendalistica", privilegiando uno stile di direzione per obiettivi e per risultati: il candidato contestualizzi l'argomento sui servizi erogati dalla Polizia Locale.</i></p>
<p>N. 2</p> <p><i>Quale Comandante la Polizia Locale le viene chiesto dall'Amministrazione di attuare un maggior coordinamento con la locale Compagnia dei Carabinieri attraverso una pianificazione dei servizi di vigilanza esterna:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -) esporre linee d'intervento; -) risultati attesi; -) modalità di ricerca e formazione del personale; -) pianificazione dei servizi; -) monitoraggio delle attività; -) verifica. 	<p><i>Se si trova a dover chiedere al personale che comanda di fare un lavoro ripetitivo e lungo (magari in occasione di un servizio di viabilità connesso ad un grande evento), come lo motiva per continuare a svolgerlo e concluderlo?</i></p>	<p><i>Il candidato illustri i principali atti, scadenze, organi competenti del ciclo integrale annuale di programmazione e controllo del Comune</i></p>

<p>N. 4</p> <p><i>Quale Comandante la Polizia Locale le viene chiesto dall'Amministrazione di porre rimedio alle segnalazioni di alcuni residenti del centro storico che lamentano situazioni di criticità derivanti dalla presenza di persone che consumano alcool nelle strade e nelle piazze nelle ore notturne durante il periodo estivo. Il candidato dopo aver individuato le possibili criticità (es. abbandono bottiglie di vetro, schiamazzi, ecc.) indichi quali azioni procedurali, organizzative ed operative porrebbe in essere?</i></p> <p>NON ESTRATTA</p>	<p><i>Può descrivere una situazione in cui ha identificato e utilizzato un approccio nuovo o diverso per risolvere un problema o un compito? Che cosa ha fatto?</i></p> <p>NON ESTRATTA</p>	<p><i>L'affidamento diretto di un lavoro, servizio o fornitura</i></p> <p>NON ESTRATTA</p>
--	--	---