CITTÀ di PINEROLO

SETTORE FINANZE

Servizio Personale

Tel. 0121 361237 - Fax. 0121 70784
personale@comune.pinerolo.to.it

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI QUATTRO POSTI DI "OPERAIO SPECIALIZZATO – cat. B1" A TEMPO INDETERMINATO

Si rende noto che questa Amministrazione intende procedere alla copertura di quattro posti di **"OPERAIO SPECIALIZZATO"** (categoria B1) da destinare al Settore **"LAVORI PUBBLICI",** facendo ricorso al Centro per l'impiego di Pinerolo, subordinatamente alla ricezione di comunicazione negativa da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, dell'elenco del personale da trasferire mediante mobilità d'ufficio, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165**.**

Requisiti per l'accesso:

- Diploma di licenza della scuola dell'obbligo;
- Attestato di qualifica professionale **oppure** comprovata esperienza di almeno sei mesi presso enti pubblici o privati in almeno una delle seguenti fattispecie:

a) lavori da elettricista
b) lavori da fabbro
c) lavori da falegname
d) lavori edili
e) lavori da idraulico
f) lavori di manutenzione del verde
g) lavori di manutenzione stradale/arredo urbano;

- patente di guida di tipo B

I candidati alla selezione dovranno, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

1) Cittadino/a italiano/a

oppure

- cittadino/a di uno degli stati membri dell'unione europea

oppure

- familiare di cittadino/a dello stato membro dell'unione europea non avente cittadinanza di uno stato membro e titolare del diritto di soggiorno

oppure

- familiare di cittadino/a dello stato membro dell'unione europea non avente cittadinanza di uno stato membro e titolare del diritto di soggiorno permanente

oppure

- cittadino/a di un paese terzo titolare del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo

oppure

- cittadino/a di un paese terzo titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria

2) Età non inferiore ad anni 18;

3) Adeguata conoscenza della lingua italiana;

4) Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficienza del rendimento, oppure siano stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, 1° comma lettera d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;

5) Idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto oggetto di selezione (l'amministrazione sottoporrà a visita medica il lavoratore in base alla normativa vigente);

6) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (richiesta solo per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);

7) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A..

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito istituzionale dell'ente.

Ai posti messi a selezione viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio, previsto dai vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali vigente per la categoria di appartenenza. Spettano, altresì, la 13^ mensilità, l'assegno nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute di legge.

La commissione esaminatrice della selezione nominata con apposito provvedimento è composta, ai sensi dell'art. 15 del vigente regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, come segue:

- Presidente: Segretario generale, con facoltà di farsi sostituire dal vice segretario generale o di delegare un dirigente dell'ente;
- 2 membri esperti nelle materie oggetto della selezione

PROVA SELETTIVA

La prova selettiva consisterà in una prova pratico- attitudinale ed un colloquio.

Prova pratico-attitudinale:

esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico nell'ambito dei seguenti ambiti:

a) lavori da elettricista
b) lavori da fabbro
c) lavori da falegname
d) lavori edili
e) lavori da idraulico
f) lavori di manutenzione del verde
g) lavori di manutenzione stradale/arredo urbano.

Colloquio:
Colloquio sulle materie oggetto della prova pratico-attitudinale.

Indici di riscontro per l'idoneità alla selezione:

- Capacità d'uso di apparecchiature e/o macchine di tipo complesso;
- Capacità organizzativa del proprio lavoro anche in connessione di quello di altri soggetti facenti parte o non della stessa U.O.
- Preparazione professionale specifica
- Grado di autonomia nella esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni di carattere generale;
- Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del proprio lavoro

Punti 3= ottima
Punti 2= sufficiente
Punti 1= scarsa

Dall'esito della prova o sperimentazione dovrà scaturire ed essere formulato, per ciascun indice di riscontro, il giudizio di "scarso", "sufficiente", o "ottimo".

Ottiene l'idoneità il candidato che avrà conseguito il giudizio almeno "sufficiente" per ciascun indice.

Il diario e la sede di svolgimento delle prove d'esame saranno fissati successivamente dalla commissione giudicatrice . Il diario stesso sarà pubblicato all'albo pretorio del comune tramite apposito avviso del presidente della commissione giudicatrice almeno 20 giorni prima di quello fissato per la prima prova in programma e sul sito internet del comune (www.comune.pinerolo.to.it).

La mancata presentazione del candidato nel luogo, giorno ed ora in cui si terranno le prove verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

Per sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge.

Tutti i dati personali trasmessi dal Centro per L'impiego e dagli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 24 del D. Lgs 30/06/2003 n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di selezione e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione.

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato.

I soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono il personale interno dell'Amministrazione coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio, nonché il dirigente del settore Finanze.

I diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 a cui si rimanda.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pinerolo, il responsabile del trattamento è il dott. Roberto Salvaia.

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura di assunzione in caso di sopravvenute cause ostative.

Informazioni: presso U.R.P. e ufficio Personale del Comune di Pinerolo. Il presente avviso è consultabile sul sito internet: www.comune.pinerolo.to.it .

Pinerolo, 23 giugno 2017

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
(Dott. Roberto SALVAIA)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa