



Città di Pinerolo

Provincia di Torino

DETERMINAZIONE REGISTRATA AL N. 1445
IN DATA 19 NOV. 2008

Del

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Formazione del personale.
"Benessere organizzativo" - Affidamento.

PROVVEDIMENTO INIZIALE	CAT.CLS.	FASCICOLO .ARCHIVIO
1445 del 08	1/6-04	39/08

N. MECCANOGRAFICO 1716

Servizio personale

L'anno duemilaotto, addì *diiciassette* del mese di novembre in Pinerolo, nella sede municipale

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che con propria determinazione n. 853 del 11 luglio 2008 è stato approvato il Piano per la formazione dei dipendenti dell'amministrazione comunale per l'anno 2008 ed impegnata la somma presunta di euro 8.850,00 oltre le somme disponibili ed in parte già impegnate precedentemente per la realizzazione degli interventi formativi contenuti nel piano stesso;

Considerato che:

- all'interno del suddetto Piano di formazione per l'anno 2008 è ricompreso anche l'intervento formativo denominato "Benessere organizzativo" destinato al personale dipendente dell'ente;

Riscontrata l'opportunità di provvedere alla realizzazione dell'intervento formativo predetto nel corrente anno, in virtù dell'interesse che tale materia riveste e del coinvolgimento da parte di tutti i settori all'interno di questa amministrazione comunale;

Visti:

- il curriculum professionale inviato dalla dott.ssa Giorgia Boccaccio Psicologa , psicoterapeuta di formazione psicomotricità, dottore di ricerca in Psicologia sociale e della personalità – docente della Facoltà di Psicologia dell'Università di Torino;
- il curriculum professionale inviato dal dott. Roberto Bausardo, Avvocato civilista, docente universitario, esperto di Mobbing;
- il programma inviato con e-mail in data 13 novembre 2008;
- i preventivi di spesa pari ad € 1.530,00 lorde complessive;

Valutata la possibilità di realizzare tale intervento presso questa amministrazione comunale presumibilmente nelle giornate del 24 e 25 novembre 2008;

Dato atto che:

- ai sensi degli artt. 95 e 96 del vigente Regolamento per la disciplina dei contratti del comune è possibile procedere all'affidamento dell'incarico relativo alla realizzazione dell'intervento di formazione anzidetto, attraverso la procedura del "cottimo fiduciario" e mediante la trattativa diretta con una sola ditta, previa assunzione di prenotazione di impegno di spesa;
- ai sensi dell' art. 80 della vigente regolamentazione degli incarichi professionali e di collaborazione esterna di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 295 del 10/07/2008 è possibile procedere al conferimento di

incarichi professionali in via diretta, senza esperimento di procedura comparativa;

- occorre provvedere in merito, impegnando la spesa presunta di euro 1.530,00 per l'intervento formativo di cui trattasi;

Visti:

- l'art. 59 del vigente statuto comunale;
- gli artt. 95 e 96 del vigente regolamento per la disciplina dei contratti;
- art. 80 del vigente regolamento degli incarichi professionali e di collaborazione esterna;
- gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- gli artt. 28 e 33 del vigente regolamento di contabilità;
- gli artt. 107 e 151 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 18-19/20 febbraio 2008 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2008;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 13 marzo 2008, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati individuati i centri di responsabilità e sono state assegnate le risorse finanziarie relative al PEG per l'anno 2008;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 24 aprile 2008, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati assegnati gli obiettivi gestionali relativi al PEG per l'anno 2008;

DETERMINA

1) Di affidare alla dott.ssa Giorgia Boccaccio, psicoterapeuta di formazione psicodinamica, dottore di ricerca in Psicologia sociale e della personalità – docente della Facoltà di Psicologia dell'Università di Torino ed al dott. Bausardo Roberto, Avvocato civilista, docente universitario, esperto di Mobbing, realizzazione dell'intervento formativo denominato "Benessere organizzativo", secondo il programma allegato al presente provvedimento, rivolto al personale dipendente di questa amministrazione comunale da realizzarsi presso questa amministrazione comunale nelle giornate del 24 e 25 novembre 2008;

2) di imputare la spesa complessiva di € 1.530,00 lordi all'intervento 1010203 - cap. 3634 – impegno n. 841 sul bilancio del corrente esercizio;

3) di liquidare a favore della dott.ssa Giorgia Boccaccio e dott. Bausardo Roberto, i compensi per l'attività formativa ad espletamento dell'incarico e dietro presentazione di idonee fatture o note di addebito;

4) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web del Comune in ottemperanza all'art.3, comma 54 della Legge 244/2007.

IL SEGRETARIO GENERALE



CORSO DI FORMAZIONE :

**“Il benessere nella vita organizzativa:
risorse e rischi del lavorare insieme”**

24-25 novembre 2008

Sede del corso:

Orario 9.00-13.00 / 14.00-16.00

MUNICIPIO DI PINEROLO

FINALITA' DELL'INTERVENTO FORMATIVO

L'obiettivo principale dell'intervento formativo sarà quello di rendere i partecipanti consapevoli della complessità della vita organizzativa a partire dal senso e dal significato che gli individui danno al lavoro e al lavorare, all'importanza che il lavoro ha sull'identità personale e sul rischio che questo comporta sul piano della salute psicofisica. Analizzare il tema dello stress lavorativo, del fenomeno del mobbing, sia in quanto importanti dimensioni psicologiche e psicosociali, sia come fatti rilevanti per il diritto. Sensibilizzare sulla necessità di pensare ad un'adeguata formazione insieme ad un'attenta rielaborazione del vissuto emozionale.

OBIETTIVI SPECIFICI

- Sviluppare la consapevolezza dei fattori che determinano il “benessere” nel lavoro e nella vita organizzativa e che permettono una buona gestione dello stress.
- Stimolare la conoscenza e la consapevolezza dei principali meccanismi e atteggiamenti che gli individui hanno verso il lavoro.
- Analizzare alcune dimensioni complesse, spesso inconsapevoli, della vita organizzativa (l'ansia, le risposte difensive, le resistenze, la competizione, la leadership).
- Esplorare il fenomeno del mobbing nei suoi aspetti intrapsichici e sociali e alla luce dei recenti orientamenti giurisprudenziali.
- Facilitare il confronto in piccolo gruppo e in plenaria esplorando alcuni processi che agiscono all'interno del gruppo che lavora.
- Individuare le possibilità di ricerca intervento a seguito della rilevazione di bisogni specifici

PROGRAMMA: 24 novembre Orario 9.00-18.00

1. **Benessere e vita organizzativa** (*Relatore: Dott.ssa Giorgia Boccaccio*)
 - 1.1. Dall'organizzazione razionale all'irrazionalità organizzativa.
 - 1.2. Difese, resistenze, ambivalenze e competizione nelle relazioni di lavoro.

2. **Identità e lavoro** (*Relatore: Dott.ssa Giorgia Boccaccio*)
 - 2.1. Identità e lavoro.
 - 2.2. Lavorare per vivere, vivere per lavorare.
 - 2.3. Il disturbo di lavorare: stare bene, stare male al lavoro.
 - 2.4. Ansia e stress al lavoro.

PROGRAMMA: 25 Novembre Orario: 9.00-18.00

1. **Dimensioni individuali e psicosociali del fenomeno del mobbing** (*Relatore: Dott.ssa Giorgia Boccaccio*)
 - 1.1. Definizione di mobbing.
 - 1.2. Aspetti psicologici e psicosociali del fenomeno del mobbing.

2. **Il mobbing come fatto divenuto rilevante per il diritto** (*Relatore: Avv. Roberto Bausardo*)
 - 2.1. Analisi di alcune fattispecie alla luce dei recenti orientamenti giurisprudenziali.

3. **La tutela civile** (*Relatore: Avv. Roberto Bausardo*)
 - 3.1. Responsabilità contrattuale e extracontrattuale del datore di lavoro e del mobber.
 - 3.2. Il problema della prova del mobbing e i criteri di quantificazione monetaria del danno da mobbing.

3.3. Il mobbing e l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

3.4. Il risarcimento dei danni: danno patrimoniale e danno non patrimoniale (biologico, morale e esistenziale).

DOCENTI

Avv. Roberto BAUSARDO

Avvocato Giuslavorista

Professore Universitario a Contratto

Dott.ssa Giorgia BOCCACCIO

Psicologa, psicoterapeuta di formazione psicodinamica.

Dottore di ricerca in Psicologia sociale e della Personalità.

Vive e lavora a Torino dove svolge attività di psicoterapia e di formazione per adulti. E' cultore della materia per Psicologia della formazione e delle risorse umane della Facoltà di Psicologia dell'Università di Torino.

Professore a contratto di Psicologia Clinica e di Psicologia dell'Organizzazione e della Leadership presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore "A. Gemelli".

Cap. 3034000 € 1530,00 Impegno n. 261 sub 3
Cap. / € / Impegno n. /
Cap. / € / Impegno n. /

Visto: si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto (art. 151, comma 4, decreto legislativo n. 267/2000)

Pinerolo, 12/11/08

Il responsabile del settore finanziario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(deliberazione G.C. n. 445 del 1.8.1997)

La presente determinazione sarà in pubblicazione all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi

dal 19 NOV. 2008



Il responsabile del settore segreteria generale

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

Bianca Carda